

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN GAJI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PADA PERUSAHAAN KARET M & A**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana Strata Satu (S1)  
Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Disusun Oleh:

Nama : Stephanus Aris Hadinata  
NIM : 04.30.0105

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2010**

## ***Halaman Motto & Persembahan***

Jangan mengharap sukses dari  
segala hal yang Anda telah  
abaikan ...

Skripsi ini Kupersembahkan Kepada:  
Seluruh Keluargaku Terkasih ...

## **HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN GAJI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA PERUSAHAAN KARET M & A

Disusun Oleh:

Nama : Stephanus Aris Hadinata

NIM : 04.30.0105

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik  
Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada: 29 Januari 2010

Disetujui di Semarang, 29 Januari 2010

Pembimbing,

(CH. Tri Hardjanti, SE, MSi)

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN GAJI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA PERUSAHAAN KARET M & A

Disusun Oleh:

Nama : Stephanus Aris Hadinata

NIM : 04.30.0105

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik  
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal: Februari 2010

	Tim Penguji,	
Koordinator	(Anggota)	Anggota,

(Thomas Budi,EDD) (Dra. B.Irmawati,MS ) (CH. Tri Hardjanti, SE, MSi)

Dekan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata

(DR. Andreas Lako, MSi)

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Stephanus Aris Hadinata

NIM : 04.30.0105

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, Januari 2010

(Stephanus Aris Hadinata)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: " PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN GAJI TERHADAP KEPUASAN KERJA (Penelitian Empiris Pada Perusahaan Karet M & A)" ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. Tentunya dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, antara lain kepada:

1. Bapak DR. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu Ch. Trihardjanti, SE, MSi, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing peneliti hingga selesainya skripsi ini.
3. Para Bapak dan Ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
4. Kedua orang tuaku, dan seluruh keluargaku yang selama ini telah memberikan banyak dukungan dan dorongan semangatnya.
5. Pihak Perusahaan karet M&A, yang telah bersedia membantu dalam pengumpulan data penelitian ini.

6. Teman-teman dan sahabatku, yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata peneliti ingin menyampaikan mohon maaf yang sebesar-besarnya jika ada kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Kemudian sekali lagi ingin berterima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Semarang, Januari 2010

Peneliti

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Motto .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi .....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Pernyataan Keaslian Skripsi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Gambar .....	xi
Daftar Tabel .....	xii
Abstraksi.....	xiii
BAB I: PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Sistematika Penulisan .....	7
BAB II: LANDASAN TEORI .....	8
2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.2. Pengertian Gaji.....	12



2.3. Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.4. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	15
2.5. Pengaruh Gaji Terhadap Kepuasan Kerja.....	15
2.6. Pengaruh Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja.....	16
2.7. KERANGKA PIKIR.....	17
2.8. DEFINISI OPERASIONAL.....	17
2.9. HIPOTESIS.....	20
BAB III: METODE PENELITIAN.....	21
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	21
3.2. Populasi dan Sampel.....	21
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4. Skala Pengukuran.....	22
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	22
3.6. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	23
3.6.1. Pengujian Validitas.....	23
3.6.2. Pengujian Reliabilitas.....	26
3.7. Teknik Analisis Data.....	27
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	27
3.7.2. Analisis Inferensial.....	29
BAB IV: BASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Gambaran Umum Responden.....	31

4.2. Hasil Analisis Deskriptif.....	32
4.3. Hasil Analisis Inferensial.....	37
4.3.1. Uji t.....	37
4.3.2. Uji F.....	39
4.4. Pembahasan.....	40
BAB V: PENUTUP .....	42
5.1. Kesimpulan.....	42
5.2. Saran.....	42

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Model Kepemimpinan Situasional Hersey-Blanchard.....	10
Gambar 2.2. Kerangka Pikir Penelitian.....	17

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Pra Survey - Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Karet M & A .....	3
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan 1.....	24
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan 2.....	24
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Validitas Gaji 1.....	25
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Validitas Gaji 2.....	25
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	26
Tabel 3.6. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	27
Tabel 4.1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia dan Lama Bekerja.....	31
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Posisi.....	32
Tabel 4.3. Persepsi Responden Terhadap Kepemimpinan.....	33
Tabel 4.4. Persepsi Responden Terhadap Gaji.....	34
Tabel 4.5. Persepsi Responden Terhadap Kepuasan Kerja.....	35
Tabel 4.6. Hasil Uji t.....	37
Tabel 4.7. Hasil Uji F.....	39

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui karakteristik kepemimpinan, gaji, dan kepuasan kerja. (2) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Karet M & A. (3) Untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Karet M & A. (4) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan gaji terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Karet M & A.

Obyek yang digunakan dalam penelitian ini di perusahaan karet M & A yang berlokasi di Lingkungan Industri Kecil (LIK) X, No. 351-353, Semarang. Perusahaan ini bergerak di bidang produksi karet. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja pada perusahaan karet M & A Semarang berjumlah 39 karyawan. Jenis data pada penelitian ini adalah data primer. Untuk mengumpulkan data primer ini digunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah dengan analisis deskriptif dan inferensial.

Berdasarkan pada hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Karakteristik kepemimpinan pada perusahaan karet M&A adalah berorientasi hubungan tinggi dan berorientasi tugas rendah. Karakteristik gaji dan kepuasan kerja pada perusahaan ini termasuk dalam kategori tinggi. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Karet M&A. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaji terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Karet M&A. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan dan gaji terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Karet M&A.

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah sebagai berikut: (1) Sebaiknya Perusahaan karet M&A dapat mempertahankan bahkan meningkatkan kepemimpinannya selama ini yang termasuk dalam orientasi hubungan tinggi dan orientasi tugas rendah. Hal ini dapat dilakukan dengan menekankan pentingnya penyelesaian tugas tepat waktu dengan baik, tidak memberikan tugas dengan kaku, memperhatikan saran dari karyawan, lebih memperhatikan hasil kerja karyawan dengan detail. (2) Sebaiknya pihak manajemen Perusahaan karet M&A dapat meningkatkan gajinya yang selama ini termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilakukan dengan meningkatkan gaji karyawan atau memberikan kenaikan gaji secara berkala, memberikan penghargaan atau bonus kepada karyawan yang berprestasi. (3) Pada penelitian berikutnya dapat ditambahkan variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja, misalnya stress kerja, budaya organisasi, budaya organisasi.